

Regulamin przyznawania Nagród LGBT+ Diamonds 2020

§1 Sponsorzy, patronat i wykonawca

Pomysłodawcą i sponsorem głównym Nagród LGBT+ Diamonds jest National Westminster Bank plc, Spółka Akcyjna Oddział w Polsce and NatWest Markets plc Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, z siedzibą w Warszawie („Sponsor”). Patronat nad wydarzeniem objął Rzecznik Praw Obywatelskich („Patronat”), a organizatorem wydarzenia jest Propsy PR Non For Profit Sp. z o. o. we współpracy z Creative Poland („Wykonawca”).

§2 Cele

1. Nagroda przyznawana jest osobom i organizacjom, które poprzez swoją działalność oraz zaangażowanie przyczyniają się do upowszechnienia wartości takich jak różnorodność i inkluzyjność, a w szczególności respektowanie praw osób LGBT+ w miejscu pracy i poza nim.

Budując włączające, otwarte na różnorodność organizacje przyczyniają się do realnych zmian, które prowadzą do respektowania w miejscu pracy i w przestrzeni publicznej praw wszystkich przedstawicieli grup narażonych na dyskryminację, a w szczególności osób LGBT+.

Te osoby i organizacje wyróżniają się również staraniami na rzecz propagowania koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu w środowisku biznesowym i, szerzej, w społeczeństwie.

2. Nagroda LGBT+ ma na celu: 1. docenienie pracy osób i organizacji, 2. upowszechnianie przykładów osób i organizacji 3. podnoszenie świadomości społecznej potrzeby działań zgodnych z wartościami różnorodności i inkluzyjności, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+ 4. zachęcanie do wdrażania działań na rzecz różnorodności, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+ przez firmy i instytucje działające na polskim rynku.

§3 Zgłoszenia do nagrody

1. Zgłoszenia do Nagrody przyjmowane są od dnia 30.10.2020 do dnia 18.11.2020 roku. 2. Zgłoszenia kandydatur należy składać wyłącznie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego udostępnionego na stronie wydarzenia www.polishlgbtawards.pl 3. Formularz zgłoszeniowy może wypełnić dowolna osoba, musi to jednak nastąpić za wiedzą i zgodą zarówno osoby zgłaszanej, jak i instytucji, w której ta osoba jest zatrudniona. Instytucja ta musi być zarejestrowana na terytorium Polski. 4. W przypadku zgłoszenia kandydatury przez osobę trzecią, Wykonawca skontaktuje się wcześniej z kandydatem/-tką w celu uzyskania zgody na kandydowanie oraz weryfikacji i uzupełnienia informacji zawartych w formularzu i dołączy do zgłoszenia pisemną zgodę Kandydata/ki. 5. Zarówno zgłaszający jak również kandydat muszą być pełnoletni.

§4 Kryteria przyznawania Nagrody

1. Przy przyznawaniu nagrody brane będą pod uwagę zrealizowane działania podjęte w czasie od 1.01.2020 do 30.10.2020. Oceniane będą realne działania podejmowane na rzecz upowszechniania wartości różnorodności i inkluzyjności, a w szczególności praw osób LGBT+ w Polsce, zarówno te, które realizowane były w miejscu pracy kandydata/ kandydatki, jak i te, podejmowane poza działalnością zawodową. Mogą to być np.: projekty realizowane wewnątrz firmy, zaangażowanie w projekty poza miejscem pracy, popularyzujące ideę inkluzyjności; szerzenie wiedzy w miejscu pracy i poza nim. 2. Kryteria oceny kandydatur: o Efekty podjętych działań, doprowadzenie do faktycznej

zmiany – konkretne wyniki, zorganizowane wydarzenia, zasięg etc. o Otwartość na współpracę – podejmowanie współpracy z różnymi podmiotami/ grupami społecznymi; włączanie do realizowanych działań szerokiego grona interesariuszy, o Zaangażowanie i adekwatność – rola w realizowanych projektach, możliwości działania na danym stanowisku, w danej instytucji. 3. Zgłoszone do Nagrody nie mogą być osoby, które podczas trwania konkursu są zatrudnione lub współpracują na podstawie umów cywilno-prawnych z Wykonawcą i Sponsorem, a także członkowie Zarządu Wykonawcy i Sponsora oraz członkowie najbliższych rodzin wyżej wymienionych. 4. Organizator zastrzega sobie prawo do ostatecznej weryfikacji formalnej i merytorycznej (zgodności podejmowanych przez kandydata/ kandydatkę działań z koncepcją promowania inkluzyjności) zgłoszonych kandydatur.

§5 Kategorie przyznawanych nagród

Nagroda przyznawana jest w niżej wymienionych kategoriach:

1. **Pracodawca roku wspierający osoby LGBT+** – pracodawca, który w znaczący sposób przyczynił się do stworzenia miejsca pracy otwartego na różnorodność, szczególnie przyjaznego osobom LGBT+, wprowadzając m.in. politykę równego traktowania, równy dostęp do świadczeń pracowniczych takich jak opieka zdrowotna dla partnerów tej samej płci oraz edukując pracowników.
2. **Pracownicza sieć LGBT+ roku** – grupa zrzeszająca osoby zatrudnione w danej organizacji, która dzięki swoim działaniom przyczyniła się do zwiększania wśród pracowników świadomości równego traktowania osób LGBT+ w społeczeństwie oraz wspierała tworzenie miejsca pracy otwartego na różnorodność.
3. **Ambasador/Ambasadorka osób LGBT+** – osoba, która przyczyniła się do wymiernych zmian i promowania inkluzyjności osób LGBT+ w życiu publicznym.
4. **Inicjatywa roku wspierająca osoby LGBT+** – akcja, która poprzez szeroki rozgłos społeczny, przyczyniła się do promocji równego traktowania osób LGBT+ oraz do tworzenia miejsc pracy otwartych na różnorodność, w szczególności mając na uwadze osoby LGBT+.
5. **Partnerstwo roku (organizacja pozarządowa)** – organizacja pozarządowa, która wyróżniła się w działaniu na rzecz poprawy sytuacji osób LGBT+ w Polsce oraz wspiera tworzenie środowiska pracy otwartego na różnorodność.
6. **All Colours of Tech 2020** – Nagroda specjalna dla osoby/instytucji/inicjatywy działającej w obszarze technologii, innowacji i nauki, za nadzwyczajny wkład w nagłaśnianie spraw osób LGBT, zwiększenie świadomości społecznej na temat wartości różnorodności w rozwoju tych obszarów oraz za wspieranie społeczności LGBT w trudnych czasach. Nagroda zostanie wręczona przez Perspektywy Women in Tech.

§6 Jury nagrody

1. Wyboru laureatów Nagrody dokonuje Jury nagrody („Jury”).
2. Wyboru składu Jury dokonuje Wykonawca wraz z Patronem.
3. Członkowie Jury, podczas posiedzenia, wybierają spośród siebie Przewodniczącego/Przewodniczącą Jury. Przedstawiciel Sponsora nie może pełnić roli Przewodniczącego/ Przewodniczącej Jury.
4. Spośród zgłoszonych kandydatur Jury wyłania laureatów w kategoriach określonych w § 5, w punktach 1-6.
5. Każdemu członkowi Jury przysługują trzy głosy przy każdej kategorii. Głosowanie Jury może być poprzedzone dyskusją. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Jury.
6. Jury ma prawo nie przyznać w danej kategorii żadnej nagrody lub przyznać mniej niż 6 nagród.
7. Przewodniczący Jury wyznacza osobę, która sporządzi

protokół z obrad Jury. Może to być osoba spoza grona Jury. 8. Decyzja Jury co do wyboru laureatów/laureatek nagrody jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§7 Nagrody

1. Nagrodami w Konkursie są statuetki. 2. Wyniki Konkursu zostaną podane do wiadomości Zwycięzców do dnia 9.12.2020. Ponadto informacja o wynikach Konkursu zostanie przesłana do mediów oraz zostanie umieszczona na stronie internetowej wydarzenia www.lgbtdiamondsawards.pl. 3. Uroczyste wręczenie nagród nastąpi podczas gali LGBT+ Diamonds Awards, która odbędzie się w formie online w dniu 29.11.2019.

§8 Dane osobowe

1. Organizator zastrzega sobie prawo do publikowania danych zawartych w formularzach zgłoszeniowych (z wyłączeniem: adresu e-mail, telefonu oraz danych osoby przełożonej). 2. Każde zgłoszenie zawierać musi oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, w tym publikację wizerunku dla potrzeb związanych z organizacją Gali LGBT+ Diamonds Awards (punkt ten zawarty jest w formularzu).

§9 Regulamin Konkursu

1. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej wydarzenia www.lgbtdiamondsawards.pl. 2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie w czasie trwania edycji. Wszystkie informacje o zmianach zostaną niezwłocznie opublikowane na stronie konkursu www.lgbtdiamondsawards.pl. 3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem znajdują zastosowanie odpowiednie postanowienia Kodeksu Cywilnego.